



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Чехова ул., д. 5, г. Ярославль, 150054  
Тел.(4852)40-04-04, факс (4852)40-03-99  
e-mail: dtspn@soc.adm.yar.ru  
<http://yarregion.ru/depts/dtspn>  
ОКПО 00097614, ОГРН 1027600845876,  
ИНН / КПП 7606021026 / 760601001

Директорам  
ГБУ СО ЯО  
МУ КЦСОН МО ЯО  
ГКУ ЯО СРЦ

№\_\_\_\_\_

На №\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**О проведении областного  
конкурса профессионального  
мастерства специалистов  
учреждений социального  
обслуживания**

**Уважаемые коллеги!**

В целях реализации ведомственной целевой программы «Социальная поддержка населения Ярославской области» на 2021-2025 годы государственной программы Ярославской области «Социальная поддержка населения Ярославской области» на 2021 – 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства области от 22.03.2021 № 128-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области «Социальная поддержка населения Ярославской области» на 2021 – 2025 годы и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области», стимулирования профессиональной деятельности, распространения передовых технологий социальной работы департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области проводит областной конкурс профессионального мастерства специалистов учреждений социального обслуживания.

Прошу Вас организовать процесс подготовки необходимых для участия в конкурсе документов и представить их в департамент в срок до 25 мая 2021 года.

**Приложение:**

Положение об организации и проведении конкурса на 5 л. в 1 экз.

Заместитель директора департамента

С.К. Трифонова

Иванов Денис Валерьевич  
(4852) 400-334

**Приложение 1**

к приказу департамента труда и социальной поддержки населения

Ярославской области от 15.04.2021 № 292

**ПОЛОЖЕНИЕ****об организации и проведении областного конкурса профессионального мастерства специалистов учреждений социального обслуживания****1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Областной конкурс профессионального мастерства специалистов учреждений социального обслуживания (далее – Конкурс) проводится в рамках ведомственной целевой программы «Социальная поддержка населения Ярославской области» на 2021-2025 годы государственной программы Ярославской области «Социальная поддержка населения Ярославской области» на 2021 – 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства области от 22.03.2021 № 128-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области «Социальная поддержка населения Ярославской области» на 2021 – 2025 годы и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области» (далее – ведомственная целевая программа).

1.2. Организатором Конкурса является департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области (далее – Организатор).

1.3. Конкурс проводится с целью стимулирования профессиональной деятельности, распространения передовых технологий социальной работы.

**2. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА**

2.1. К участию в Конкурсе допускаются работники государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания (далее – учреждения социального обслуживания) по следующим номинациям:

1. «Лучший директор учреждения социального обслуживания» – директора учреждений социального обслуживания;
2. «Лучший заведующий отделением учреждения социального обслуживания» – заведующий отделением, являющимся структурным подразделением учреждения социального обслуживания;
3. «Лучший специалист по социальной работе учреждения социального обслуживания» – специалист по социальной работе учреждения социального обслуживания;
4. «Лучший социальный работник учреждения социального обслуживания» – социальный работник учреждения социального обслуживания;
5. «Лучший культурорганизатор учреждения социального обслуживания» - культурорганизаторы учреждений социального обслуживания;

6. «Лучший социальный педагог учреждения социального обслуживания» – социальный педагог учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье и детям;
7. «Лучший психолог учреждения социального обслуживания» – психолог учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;
8. «Лучший воспитатель учреждения социального обслуживания» – воспитатель учреждения социального обслуживания;
9. «Лучший врач учреждения социального обслуживания» – врачи, осуществляющие трудовую деятельность на штатных врачебных должностях в учреждениях социального обслуживания;
10. «Лучшая медицинская сестра учреждения социального обслуживания» – медицинская сестра учреждения социального обслуживания;
11. «Лучшая санитарка учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» – санитарка учреждения социального обслуживания;
12. «Лучший инструктор по труду учреждения социального обслуживания» – инструктор по труду учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги детям, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;
13. «Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы» – работники учреждений социального обслуживания в возрасте до 30 лет, имеющие стаж работы в учреждении социального обслуживания не менее 5 лет, проявляющие заинтересованность и инициативу в работе, обладающие высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, стремлением накапливать опыт и совершенствовать свой профессиональный уровень, эффективно и рационально использовать свое рабочее время, умело устанавливать контакты с клиентами учреждения и налаживать взаимодействие с коллегами;
14. «Специальная премия «За долголетие в социальной работе» – работник, имеющий стаж работы не менее 20 лет в учреждениях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, добросовестно и на высоком профессиональном уровне выполняяший свои должностные обязанности, участвующий в реализации современных социальных технологий, способствующий совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг населению, обобщению и распространению передового опыта деятельности учреждений социального обслуживания, осуществляющий наставническую деятельность и имеющий поощрения за свою работу.

2.2. Для участия в Конкурсе допускаются лица, указанные в пункте 2.1 настоящего Положения (далее – номинанты), стаж работы которых по

занимаемой должности в учреждениях социального обслуживания составляет не менее 10 лет (кроме номинантов указанных в подпункте 13 пункта 2.1 настоящего Положения), при этом не менее 5 лет – в учреждении, которое выдвигает номинанта на Конкурс.

### **3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

3.1. Выдвижение номинантов на Конкурс осуществляется коллективами учреждений социального обслуживания с учетом профессиональных, творческих, нравственных качеств номинантов. Каждая кандидатура номинанта рассматривается на общем собрании трудового коллектива с участием не менее 2/3 трудового коллектива. Решение принимается по результатам голосования трудового коллектива большинством голосов и оформляется протоколом общего собрания трудового коллектива.

3.2. Для участия в Конкурсе учреждениям социального обслуживания необходимо подготовить пакет документов, перечень которых установлен приложением № 1 к настоящему Положению, и направить его в департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области по адресу: 150000, ул. Чехова д.5, кабинет № 214 для детских социозащитных учреждений и кабинет № 201 для стационарных учреждений социального обслуживания и комплексных центров с пометкой «На конкурс» до 25 мая текущего года.

### **4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА**

4.1. Представленные на Конкурс материалы на номинантов рассматриваются областной конкурсной комиссией по проведению Конкурса (далее – конкурсная комиссия), не позднее 2 июня текущего года.

4.2. Конкурсная комиссия формируется с целью определения победителей Конкурса и состоит из представителей департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области.

4.3. Председателем конкурсной комиссии является заместитель директора департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области.

4.4. Определение победителей Конкурса конкурсной комиссией производится по каждой номинации. Материалы на номинантов рассматриваются членами конкурсной комиссии индивидуально по каждой номинации.

4.5. По результатам рассмотрения представленных документов отбираются в каждой номинации претенденты для рассмотрения на заключительном заседании конкурсной комиссии.

4.6. На заседании конкурсной комиссии коллегиально обсуждается каждая из представленных кандидатур по каждой номинации и проводится голосование.

4.7. Победителем Конкурса в номинации становится номинант,

получивший большинство голосов членов конкурсной комиссии, но не менее 50% от состава конкурсной комиссии.

4.8. По результатам заседания конкурсной комиссии оформляется протокол.

4.9. На основании протокола, подписанного членами конкурсной комиссии, издается приказ департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области о награждении номинантов, занявшим призовые места, дипломами департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области.

4.10. Номинанты, занявшие призовые места, награждаются призами, стоимость которых составляет:

за I место – 3000 руб.

за II место – 2500 руб.

за III место – 1200 руб.

4.11. Конкурсная комиссия направляет информацию о победителях Конкурса в органы социальной защиты населения муниципальных образований Ярославской области.

4.12. Срок хранения конкурсных документов составляет 3 года.

4.13. После проведения Конкурса, в срок до 10 июля текущего года, конкурсная комиссия определяет двух номинантов для участия во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания».

## 5. ФИНАНСИРОВАНИЕ

Финансирование Конкурса осуществляется за счёт средств областного бюджета, предусмотренных на эти цели в рамках ведомственной целевой программы.

## 6. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

6.1. Организатор Конкурса оставляет за собой право вносить изменения и дополнения в настоящее Положение с обязательным уведомлением участников.

6.2. Дополнительную информацию о Конкурсе можно получить по телефонам (4852) 400-334, 400-346.

**Приложение № 1**  
**к Положению о проведении областного**  
**конкурса профессионального мастерства**

**Перечень**

документов, представляемых в областную конкурсную комиссию по проведению областного конкурса профессионального мастерства специалистов учреждений социального обслуживания, на каждого номинанта, выдвинутого для участия в конкурсе

1. Представление на номинанта, подготовленное руководителем учреждения, в котором работает номинант, в объеме не более четырех страниц машинописного текста, содержащее следующую информацию:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии) номинанта, дата рождения;  
б) общий стаж работы, стаж работы в учреждении социального обслуживания;

в) сведения об уровне образования, с указанием наименования образовательной организации и датой окончания данной организации;

г) сведения о наградах, полученных от высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа социальной защиты населения субъекта Российской Федерации;

д) сведения об отсутствии замечаний контролирующих органов в адрес учреждения, в котором работает номинант, за последние три года;

е) сведения о выдающихся заслугах, на основании которых номинант участвует в Конкурсе;

ж) сведения о результатах проведения общественными советами независимой оценки качества оказания услуг учреждением социального обслуживания, в котором работает номинант.

2. Личный листок по учету кадров, цветная или черно-белая фотография 4 x 6 см.

3. Копия диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующем направлению деятельности, или аттестата об основном общем образовании или о среднем (полном) общем образовании.

4. Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке (при наличии).

5. Копия документа, подтверждающего наличие награды, полученной от высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа социальной защиты населения субъекта Российской Федерации.

6. Протокол общего собрания трудового коллектива.